

Dozent/in

Fr. Huber

Arbeitsblätter

Kursunterlagen

Testverfahren

Klassische Verfahren

- ⇒ Fachwissen
- ⇒ Persönlichkeitstests (Zustimmung Bewerber erforderlich)
- ⇒ Intelligenztest (Zahlen, Sprache, Emotionen)
- ⇒ Allgemeinwissen

Assessment Center

Zweck

- ⇒ Externe Personalbeschaffung
- ⇒ Personalentwicklung

Schwerpunkte

- ⇒ Einzel AC
- ⇒ Gruppen AC
- ⇒ Maximal 10 Teilnehmer
- ⇒ Beobachter

Zeitraumen

- ⇒ 1 bis 3 Tage

Übungen

- ⇒ Einzelübung
- ⇒ Gruppenübung
 - ◇ Rollenspiele
 - ◇ Gruppenarbeit
 - ◇ Diskussionen
- ⇒ Zielführung
- ⇒ Auswertung
 - ◇ Durch Beobachter
 - ◇ Feedback / psychologisch
 - ◇ Bewertungsschema

Vorteile eines AC

- ⇒ Direkter Vergleich der Kandidaten
- ⇒ Handlungsorientiert
- ⇒ Feedback für den Teilnehmer
- ⇒ Keine Einzelentscheidung, da mehrere Beobachter
- ⇒ Stärken- und Schwächen-Analyse

Nachteile eines AC

- ⇒ Zeitaufwand
- ⇒ Kostenaufwand
- ⇒ unter Umständen externe Partner nötig